

Word lid van het Leerpuntteam!

Wij zoeken een wetenschappelijk medewerker 'kwaliteit en screening van professionaliseringsinitiatieven' (100%, onbepaalde duur)

- ✓ Wil jij meewerken om de kwaliteit in onderwijs te behouden en waar nodig op te krikken?
- ✓ Weet jij hoe wetenschap werkt én hoe de dagelijkse klaspraktijk eruitziet?
- ✓ Ben je proactief, leergierig, planmatig en flexibel?

Lees dan vooral verder of stuur de vacature door naar iemand die in aanmerking komt!

Over Leerpunt

Leerpunt is een **kenniscentrum** dat evidence-informed werken stimuleert in het Vlaamse onderwijs om het leren van de leerlingen te versterken en de **brug** wil slaan tussen **onderwijsonderzoek en onderwijspraktijk**. We financieren **onderzoeken en projecten** rond die doelen. Waar mogelijk vullen we dit aan met relevant **Vlaamse onderzoek en praktijkvoorbeelden** uit onze scholen.

Leerpunt **werkt nauw samen** met het hele onderwijsveld, onder meer via een wetenschappelijke en gebruikerscommissie. Implementatie in het onderwijs gebeurt onder andere door de lerarenopleidingen en de pedagogische begeleidingsdiensten.

De Vlaamse regering vertrouwt Leerpunt twee nieuwe taken toe om de onderwijskwaliteit te versterken. Het gaat om de ontwikkeling van een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteit- en toetsingskader voor leermiddelen en een voor professionalisering. Deze vacature focust op de screening van **professionaliseringsinitiatieven** aan de hand van een ontwikkeld kwaliteits- en toetsingskader.

Om ons in bovenstaande taak ondersteunen, zijn we op zoek naar een **wetenschappelijk medewerker professionalisering (m/v/x) (100%)** om de cel professionalisering te versterken. Je komt terecht in een dynamisch en gedreven team. Je standplaats is Gentbrugge.

Functieomschrijving en profiel

Als wetenschappelijk medewerker ondersteun je de ontwikkeling, operationalisering en evaluatie van een screeningsmethodiek en -procedure voor de kwaliteit van professionaliseringsinitiatieven binnen het Vlaamse onderwijs. Je werkt mee aan praktijkanalyses en het vertalen van deze screeningsmethodiek en -procedure naar handvatten voor onderwijsprofessionals en aanbieders van professionaliseringsinitiatieven. Je werkt onder leiding van een senior onderzoeker en ondersteunt bij de inhoudelijke uitwerking van het kwaliteitslabeltraject. Je levert input voor de ontwikkeling van screeningsinstrumenten, verzamelt en analyseert data, en werkt mee aan communicatie en professionalisering.

Wat zal je doen als wetenschappelijk medewerker professionalisering?

- Je ondersteunt bij het **verzamelen, analyseren en synthetiseren** van nationale en internationale good practices rond professionaliseringsinitiatieven.
- Je werkt mee aan de ontwikkeling van een transparante en robuuste **screeningsmethodiek en -procedure** voor de kwaliteit van professionaliseringsinitiatieven.
- Je brengt diverse types **professionaliseringsinitiatieven** en hun aanbieders in kaart, inclusief digitale varianten.
- Je draagt bij aan de **uitvoering** van het pilootproject en het verzamelen van **feedback** voor optimalisatie van de screeningsmethodiek en -procedure.
- Je werkt mee aan de **ontwikkeling van handvatten** voor leraren, begeleiders en andere stakeholders zoals de aanbieders van professionaliseringsinitiatieven.
- Je ondersteunt bij de **communicatie en voorbereiding** van professionaliseringsinitiatieven over de ontwikkelde screeningsmethodiek en -procedure.
- Je assisteert bij **het opstellen van rapporten, overzichtsdocumenten en documentatie** voor commissies.
- Je ondersteunt bij het **verzamelen van input** voor risicobeoordelingen en bij het **documenteren van feedback of klachten** die binnenkomen rond het kwaliteitslabel.

Verwachte output

- Een **evidence-informed screeningsmethodiek en -procedure** voor de kwaliteit van Vlaamse professionaliseringsinitiatieven
- **Evaluatie en bijsturing** van de methodiek en procedure via een pilootproject
- **Handvatten** voor het onderwijsveld, aanbieders van professionaliseringsinitiatieven en professionaliseringsaanbod
- **Publicatie van een eindrapport** met tendensen, cijfers en aanbevelingen
- **Wetenschappelijk onderbouwde bijdrages** aan kwaliteitsborging en onafhankelijke besluitvorming

Verwachte vaardigheden en kennis

- Je beschikt bij voorkeur over een master in de pedagogische wetenschappen, psychologie of aanverwante. Expertise in specifieke (vak)didactieken strekt tot de aanbeveling.

- Je hebt een goede kennis van het Vlaamse onderwijslandschap en hebt een grote affiniteit met de Vlaamse onderwijspraktijk. Ervaring in het onderwijs én met onderzoek is een pluspunt, alsook ervaring met wetenschapsvalorisatie.
- Je hebt een grote interesse in pedagogisch-didactisch en onderwijsbeleidsmatig onderzoek in verschillende paradigma's, zoals kwalitatief, kwantitatief,... Ervaring met diverse onderzoeksmethoden (i.e., kwantitatief, kwaliteit, mixed-method) strekt tot de aanbeveling.
- Je beschikt over kennis van kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethoden en je kan je snel inwerken.
- Ervaring met het uitvoeren en rapporteren van onderzoek is een meerwaarde. Je hebt een vlotte pen in functie van de rapportering van de resultaten en heldere verslaggeving.
- Je bent ICT-vaardig en kan uitstekend werken met Microsoft Office programma's (Word, Excel, Access en PowerPoint).
- Je hebt ervaring met statistische softwareprogramma's (bv. SPSS, R, NVivo) en/of bent bereid om hiermee te leren werken.
- Je kan onderbouwd advies geven op basis van literatuuronderzoek en/of data-analyse om richting te geven aan strategisch advies en toekomstige acties.
- Je bent communicatief sterk en sociaal vaardig. Je werkt graag samen met verschillende partners.
- Je bent in staat om verschillende perspectieven en belangen te begrijpen, te overbruggen en stakeholders te begeleiden naar een gezamenlijke consensus.
- Je kan presentaties verzorgen en/of geven op congressen, seminars, netwerkevents.
- Je bent proactief en organisatorisch sterk. Je werkt nauwkeurig, gestructureerd en planmatig. Je houdt van overzicht.
- Je kan zelfstandig werken en hebt zin voor initiatief.
- Je kan in teamverband werken en draagt de kernwaarden deskundigheid, betrokkenheid, openheid en samenwerking hoog in het vaandel.
- Je beschikt over een groot oplossingsvermogen. Je kunt flexibel denken en handelen.
- Je kan zowel strategisch als operationeel schakelen.
- Je beschikt over een grote verantwoordelijkheidszin.
- Je respecteert afgesproken deadlines.

Wat biedt Leerpunt jou?

- **Betekenisvol werk:** je draagt bij aan de verbetering van onderwijskwaliteit in Vlaanderen
- **Marktconforme verloning**
- **Extralegale voordelen:** Maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering
- **Flexibel werkregime** (40u/ week, glijdende uren) met mogelijkheid tot thuiswerk
- **Een inspirerende werkomgeving** met gedreven en betrokken collega's
- **Onze kernwaarden:** Deskundigheid, betrokkenheid, samenwerking, openheid en vertrouwen (zie het bijgevoegde Leerpunt-manifest)
- Een fijne werkplek in **Gentbrugge**

Selectieprocedure

Eerste screening: CV, publicatielijst en motivatiebrief

Aan de hand van jouw CV, (eventuele) publicatielijst en motivatiebrief gaan we na of je aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoet. Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Tweede screening: functiespecifiek

Op basis van een gesprek en een voorbereide case en psychologische test beoordelen afgevaardigden van Leerpunt volgende criteria:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Op basis van het verkregen totaalbeeld beslissen de algemeen en operationeel directeur wie in aanmerking komt voor deze vacature.

Hoe kan je solliciteren?

- **Solliciteer ten laatste op 13 mei 2025.**
- Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.
- Mail je CV en motivatiebrief naar isabelle.janssens@leerpunt.be. Je sollicitatie wordt vertrouwelijk behandeld.
- Indien je wordt uitgenodigd voor een gesprek, ontvang je hierover bericht ten laatste op 14 mei 2025.

Data sollicitatiegesprekken:

- ✓ Eerste ronde (digitaal): **15 mei 2025** van 16u30 tot 18u30 en **16 mei 2025** van 16u00 tot 18u00.
- ✓ Tweede ronde (met opdracht): zaterdag **24 mei 2025** van 8u30 tot 13u30.

Indien nodig worden bijkomende momenten ingepland.

Vragen?

Voor bijkomende inlichtingen over deze functie-inhoud, selectieprocedure en/of deelnemingsvoorwaarden neem je contact op met de operationeel directeur van Leerpunt: isabelle.janssens@leerpunt.be.

Feedback

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen **1 juni 2025**.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar isabelle.janssens@leerpunt.be (operationeel directeur) met vermelding van jouw naam en de vacature.