

Word lid van het Leerpuntteam!

Wij zoeken een senior onderwijsonderzoeker kwaliteit en screening van Leermiddelen (100%)

- ✓ Wil jij meewerken om de kwaliteit in onderwijs te behouden en waar nodig op te krikken?
- ✓ Heb je een hart voor onderwijs en zowel kennis van hoe wetenschap werkt en hoe de dagelijkse klaspraktijk eruitziet?
- ✓ Ben je proactief, leergierig, planmatig en flexibel?

Lees dan vooral verder of stuur de vacature door naar iemand die in aanmerking komt!

Leerpunt is een **kenniscentrum** dat evidence-informed werken stimuleert in het Vlaamse onderwijs om het leren van de leerlingen te versterken en de **brug** wil slaan tussen **onderwijsonderzoek en onderwijspraktijk**. We financieren **onderzoeken en projecten** rond die doelen. Waar mogelijk vullen we dit aan met relevant **Vlaamse onderzoek en praktijkvoorbeelden** uit onze scholen.

Leerpunt **werkt nauw samen** met het hele onderwijsveld, onder meer via een wetenschappelijke en gebruikerscommissie. Implementatie in het onderwijs gebeurt onder andere door de lerarenopleidingen en de pedagogische begeleidingsdiensten.

De Vlaamse regering vertrouwt Leerpunt twee nieuwe taken toe om de onderwijskwaliteit te versterken. Het gaat om de ontwikkeling van een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteits- en toetsingskader voor leermiddelen en een voor professionalisering. Deze vacature focust op de screening van **leermiddelen** aan de hand van een ontwikkeld kwaliteits- en toetsingskader.

Om ons in bovenstaande taak ondersteunen, zijn we op zoek naar een senior onderwijsonderzoeker (m/v/x) (100%) om ons wetenschappelijk team te versterken. Je komt terecht in een dynamisch en gedreven team. Je standplaats is Gentbrugge.

Functieomschrijving en profiel

Als senior onderzoeker leid je het ontwerp, de wetenschappelijke onderbouwing en de evaluatie van een transparante en robuuste screeningsmethodiek en -procedure voor de kwaliteit van leermiddelen binnen het Vlaamse onderwijs. Je werkt evidence-informed, en vertaalt onderzoeksinzichten naar concrete toepassingen voor onderwijsprofessionals en aanbieders van leermiddelen. Je coördineert de opstart van een nieuw proces binnen Leerpunt, waarbij je zowel inhoudelijk als procesmatig het voortouw neemt en experts aanstuurt.

KERNVERANTWOORDELIJKHEDEN

- Ontwikkelen van een **methodologisch onderbouwde screeningsmethodiek en -procedure** voor de beoordeling van de kwaliteit van papieren en digitale leermiddelen, met oog voor transparantie, risicobeheersing en onafhankelijkheid.
- Uitvoeren van **internationale en intersectorale praktijkanalyses** om bestaande beoordelingsmethodieken en -procedures te toetsen en vertalen naar de Vlaamse context.
- **Analyse van de toetsbaarheid van concrete kwaliteitscriteria en bijhorende indicatoren**, afgestemd op onderwijsniveaus, aanbieders en curriculum domeinen.
- **Aansturen van het pilootproject** rond screening, inclusief evaluatie, bijsturing van de methodiek en procedure, en opstart van de daadwerkelijke screeningswerking.
- **Vertalen** van het ontwikkelde kwaliteits- en toetsingskader naar **bruikbare instrumenten en handvatten** voor onderwijsprofessionals en aanbieders van leermiddelen.
- **Coördineren** van de publicatie van een **overkoepelend rapport** met analyses, cijfers en beleidsaanbevelingen.
- **Aansturen of begeleiden van junior onderzoekers.**
- Bijdragen aan de **wetenschappelijke onderbouwing en professionalisering van de organisatie.**
- Je **betreft onderwijsprofessionals en praktijkexperten actief in het ontwikkel- en toetsingsproces, bijvoorbeeld via focusgroepen of commissies.**

VERWACHTE OUTPUT

- Een **evidence-informed screeningsmethodiek en -procedure** voor de kwaliteit van Vlaamse leermiddelen
- **Evaluatie en bijsturing** van de procedure via een pilootproject
- **Handvatten** voor het onderwijsveld, aanbieders van leermiddelen en professionaliseringsaanbod
- **Publicatie van een eindrapport** met tendensen, cijfers en aanbevelingen
- **Wetenschappelijk onderbouwde bijdrages** aan kwaliteitsborging en onafhankelijke besluitvorming

PROFIEL

Voor deze afwisselende, boeiende en uitdagende functie is het absoluut noodzakelijk dat je beschikt over een **sterk strategisch, analytisch en probleemoplossend denkvermogen**. Bovendien ken je het onderwijsveld en ben je vertrouwd met verschillende wetenschappelijk methodes en disciplines.

Opleiding en kennis

- Je beschikt over een **PhD in de pedagogische wetenschappen, psychologie of aanverwante**.
- Je hebt een **goede kennis van het Vlaamse onderwijslandschap** en hebt een grote affiniteit met de **Vlaamse onderwijspraktijk**. Ervaring in het onderwijs én met onderzoek is een pluspunt, alsook ervaring met wetenschapsvalorisatie
- Je hebt een **grote interesse in pedagogisch-didactisch en onderwijsbeleidsmatig onderzoek** in verschillende paradigma's, zoals kwalitatief, kwantitatief... Ervaring met diverse onderzoeksmethoden (i.e., kwantitatief, kwaliteit, mixed-method) strekt tot de aanbeveling. Ervaring met het uitdenken, uitvoeren en uitschrijven van kwaliteits- en toestingskaders screeningsmethodieken en procedures, en wetenschappelijke reviewstudies (o.a. narratieve, systematische, scoping, rapid review, meta-analyse ect.) is een meerwaarde.
- Je beschikt over **kennis van kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethoden** en je kan je snel inwerken.
- Je hebt een **vlotte pen** in functie van de rapportering van de resultaten en heldere verslaggeving.
- Je bent je **bewust van ethische spanningsvelden in beoordelingsprocessen** en kan omgaan met belangenvermenging en transparantievereisten.

ICT- en Softwarevaardigheden

- Je bent **ICT-vaardig** en kan uitstekend werken met Microsoft Office programma's (Word, Excel, Access en PowerPoint).
- Je hebt ervaring met **statische softwareprogramma's** (bv. SPSS, R, NVivo) en/of bent bereid om hiermee te leren werken.

Advisering, kennisdeling, communicatieve en sociale vaardigheden

- Je kan **onderbouwd advies** geven op basis van literatuuronderzoek en/of data-analyse om richting te geven aan strategisch advies en toekomstige acties.

- Je bent **communicatief sterk en sociaal vaardig**. Je werkt graag samen met verschillende partners.
- Je hebt ervaring in het helder, overtuigend en toegankelijk **voorbereiden en geven van presentaties en workshops** op commissies, congressen, seminars, netwerkevents...met als doel de ontsluiting en/of valorisatie van wetenschappelijke kennis.
- Je bent in staat om **vergaderingen te faciliteren**, verschillende perspectieven en belangen te begrijpen, te overbruggen en stakeholders te begeleiden naar een gezamenlijke consensus.
- **Ervaring binnen projectcoördinatie en/of stuurgroepen** strekt tot de aanbeveling.
- **Presentaties verzorgen en/of geven** op congressen, seminars, netwerkevents.

Werkhouding en organisatorische vaardigheden

- Je bent **proactief en organisatorisch sterk**. Je werkt nauwkeurig, gestructureerd en planmatig. Je houdt van overzicht.
- Je kan **zelfstandig** werken en hebt zin voor initiatief.
- Je kan in **teamverband** werken en draagt de kernwaarden deskundigheid, betrokkenheid, openheid en samenwerking hoog in het vaandel.
- Je beschikt over een **groot oplossingsvermogen**. Je kunt flexibel denken en handelen.
- Je kan zowel **strategisch als operationeel schakelen**.
- Je beschikt over een grote **verantwoordelijkheidszin**.
- Je **respecteert afgesproken deadlines**.

AANBOD

- Marktconforme verloning (salarisschaal niveau A1 en relevante ervaring wordt meegenomen)
- Maaltijdcheques
- Hospitalisatieverzekering
- Flexibel werkregime
- Een organisatie in groei met vele mogelijkheden
- Een boeiende werkomgeving met gedreven en betrokken collega's

- Centraal in onze Leerpunt-werking staat deskundigheid, betrokkenheid, samenwerking, openheid en vertrouwen
- Een week collectieve sluiting in de zomervakantie en tussen kerst en Nieuwjaar
- Koffie, thee en (veel te veel) koekjes en chocolade

Selectieprocedure

Eerste screening: CV, publicatielijst en brief

Aan de hand van jouw CV, publicatielijst en brief gaan we na of je aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoet. Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Tweede screening: functiespecifiek

Ronde 1: Online Gesprek (Leerpunt)

Afgevaardigden van Leerpunt beoordelen kandidaten op basis van de volgende criteria:

- Motivatie
- Visie op en inzicht in de functie
- Competenties
- Inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Selectie: Na het online gesprek volgt mogelijk toelating tot ronde 2.

Ronde 2:

- **Casevoorbereiding:** Kandidaten bereiden een case voor.
- **Portfolio:** Indienen van een portfolio met 3 tot 5 relevante artikels van reeds uitgevoerde opdrachten.
- **Psychologische Online Test:** Alle kandidaten leggen een niet-doorslaggevende online test af ter ondersteuning van het gesprek.

Ronde 3 (Indien nodig): Een eventuele derde ronde kan volgen.

Definitieve Beslissing:

De Raad van Bestuur en de algemeen directeur nemen de uiteindelijke beslissing over de geschikte kandidaat op basis van het verkregen totaalbeeld uit alle rondes.

Hoe kan je solliciteren?

- Solliciteer **ten laatste op 13 mei 2025**.
- Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

- Mail je cv en motivatiebrief naar isabelle.janssens@leerpunt.be. Jouw sollicitatie wordt snel en discreet behandeld.
- De personen die uitgenodigd worden op gesprek, krijgen dit te horen ten laatste op **14 mei 2025**.
- Datum sollicitatiegesprekken:
 - Eerste ronde (online): **15 mei 2025** tussen 16u30 en 18u30 en **16 mei 2025** tussen 16u en 18u
 - Tweede ronde (live): **24 mei 2025** tussen 8u30 en 13u30. Indien nodig worden bijkomende momenten ingepland.

Vragen?

Voor bijkomende inlichtingen over deze functie-inhoud, selectieprocedure en/of deelnemingsvoorwaarden neem je contact op met de algemeen directeur van Leerpunt: isabelle.janssens@leerpunt.be

Feedback

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen **1 juni 2025**.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar isabelle.janssens@leerpunt.be (operationeel directeur) met vermelding van jouw naam en de vacature.