Implementatie is pas het begin!

1 juli 2026

Disclaimer

O.a. gebaseerd op
Fullan, Cuban, Fixsen,
De Bruyckere, Kirschner, & Hulshof,…

Maar licht entertainend én licht alarmerend!

Want…

Jullie dachten dat jullie klaar waren?

Wat is moeilijker dan iets nieuws invoeren?

Iets goed vasthouden!

Onderwijs is soms een…


…kerkhof
van goede ideeën!

Dit is pijnlijk, want andere ideeën blijken:


Zombie Ideas!


Leerstijlen!

Hoe komt het?
Hoe te voorkomen?

Hoe komt het?

Hoe te voorkomen?

Hoe komt het?

Hoe te voorkomen?

1. Mensen veranderen

Nieuwe directie

Nieuwe collega’s

Nieuwe prioriteiten

Het dubbele van een of enkele trekkers

Kansen én gevaar

2. Organisaties hebben geheugenverlies

Mensen moeten niet onthouden

Organisaties moeten onthouden

3. Oude gewoontes winnen bijna altijd

Mensen zijn niet per se koppig,

Gewoontes zijn gewoon makkelijk

Gewoontes kosten weinig energie

En deze zul je misschien herkennen:

4. De context verandert voortdurend

Nieuwe doelen, leerplannen, AI, lerarentekort,…

Hoe komt het?

Hoe te voorkomen?

Weet dat:

Implementatie ≠ duurzaamheid

Zorg voor een geheugen voor de organisatie!

Niet enkel het hoe…

…ook het waarom!

Trouw blijven én adaptatie

Niet:

"We moeten alles exact hetzelfde doen."

Wel:

"Wat moet behouden blijven
en wat kan/mag aangepast worden?"

Eigenaarschap alleen is onvoldoende

Enthousiasme is niet genoeg

Routines inslijten is cruciaal!

Let wel: het kan!

Maar onthou dit alles bij alles wat je vandaag leert!

En daarna!

Nog één disclaimer

Deze presentatie zal weinig effect hebben…

Wat jullie doen wellicht wel!

Oprecht succes!